

特定事業主行動計画の実施状況

1. 内容

【1】仕事と子育ての両立（次世代育成支援）

- （1）妊婦の申出に対する適切な対応
- （2）妊娠中及び出産後における配慮
- （3）全職員の役割

【2】仕事と生活の調和

- （1）時間外勤務の縮減
- （2）休暇の取得促進
- （3）健康面の配慮
- （4）ハラスメントのない職場づくり

【3】女性消防吏員の活躍推進

- （1）女性受験者増への取り組み
- （2）女性消防吏員の人材育成の推進

2. 計画に基づく取り組みの実施状況の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する（第 19 条第 6 項）」及び「次世代育成支援対策推進法（第 19 条第 6 項）」に基づき下記のとおり公表します。

（1）採用した職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日現在）

目標	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度
前期計画期間中に 2 名以上採用	-	25.0%	33.3%

（2）受験者総数に占める女性の割合

目標	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
前期計画期間中の毎年度 10%程度	6.7%	15.0%	11.8%

（3）女性消防吏員の割合（各年度 4 月 1 日現在）

目標	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度
前期計画期間中に 3%以上	0.8%	0.8%	1.6%

（4）管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年度 4 月 1 日現在）

目標	R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度
将来的に管理職となる女性消防吏員の育成	0%	0%	0%

※対象者なし

（5）配偶者出産休暇（3 日）及び男性職員の育児参加のための休暇（5 日）を合わせた取得率

目標	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
100%	83.3%	62.5%	16.7%

（6）男性の育児休業取得率

目標	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
85%以上	16.7%	50.0%	50.0%

（7）女性の育児休業取得率

目標	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
100%	0%	0%	0%

※対象者なし

（8）年次休暇取得日数

目標	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
年間平均 13 日以上	10.7 日	12.0 日	12.5 日

(9) 年次休暇年5日以上の取得率

目標	R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
100%	100%	100%	100%

(10) 平均超過勤務時間（令和7年度）

目標	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
月平均10時間以内	11.4 時間	12.3 時間	9.0 時間	6.9 時間	6.2 時間	8.1 時間
	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
	11.4 時間	12.3 時間	9.0 時間	6.9 時間	6.2 時間	8.1 時間

◆ 配偶者出産休暇（３日）及び男性職員の育児参加のための休暇（５日）を合わせた取得日数

		令和５年度	令和６年度	令和７年度
対象者数		６人	８人	６人
取得者数		５人	５人	１人
取得期間	３日未満	４人	４人	０人
	３日以上	１人	１人	１人

◆ 育児休業取得期間分布状況

①男性職員の育児休業取得期間

		令和５年度	令和６年度	令和７年度
対象者		６人	８人	６人
取得者数		１人	４人	３人
取得期間	６か月以下	１人	４人	３人
	６か月超１年以下	０人	０人	０人
	１年超１年６か月以下	０人	０人	０人
	１年６か月超２年以下	０人	０人	０人
	２年超２年６か月以下	０人	０人	０人

②女性職員の育児休業取得期間

		令和５年度	令和６年度	令和７年度
対象者		０人	０人	０人
取得者数		０人	０人	０人
取得期間	６か月以下	０人	０人	０人
	６か月超１年以下	０人	０人	０人
	１年超１年６か月以下	０人	０人	０人
	１年６か月超２年以下	０人	０人	０人
	２年超２年６か月以下	０人	０人	０人

※対象者なし

3. 女性の職業選択に資する情報の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（第21条）」に基づき、下記のとおり情報を公表します。

（1）男女間賃金差異

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	66.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	92.6%
全職員	74.8%

（2）管理的地位にある職員に占める女性の割合（各年度4月1日現在）

R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度
0%	0%	0%

※対象者なし

（3）採用した職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

R 6 年度	R 7 年度	R 8 年度
-	25.0%	33.3%

（4）受験者総数に占める女性の割合

R 5 年度	R 6 年度	R 7 年度
6.7%	15.0%	11.8%