

伊万里・有田消防組合人事行政の運営等の状況

人事行政の公平性と透明性を図るために、伊万里・有田消防組合の職員数や職員給与など、人事行政の運営等の状況をお知らせします。

伊万里・有田消防組合職員の給与の現状

1. 人件費

(令和6年度 一般会計決算額)

住民基本台帳人口 (R7.3.31 現在)	歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率(B)/(A)
69,696 人	1,479,612,241 円	1,123,431,349 円	75.9%

※人件費には、再任用職員・会計年度任用職員の給与を含みます。

2. 職員給与費

(令和6年度 一般会計決算額)

職員数 (A)	給与費				1人当たり 平均給与 (B) / (A)
	給料	手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
127 人	505,018 千円	152,067 千円	212,604 千円	869,689 千円	6,848 千円

※職員数は、一般職（再任用職員・会計年度任用職員以外）の人数です。

※職員手当は、退職手当を除いた額です。

3. 職員の平均給料月額及び平均年齢

(令和7年4月1日現在)

区分	伊万里・有田消防組合 (平均)		国 (平均)	
	給料月額	年齢	給料月額	年齢
一般行政職	341,171 円	41.4 歳	414,480 円	41.9 歳

4. 職員の初任給 (給料)

(令和7年4月1日)

区分	伊万里・有田消防組合	国
一般行政職	大学卒	234,400 円
	高校卒	202,300 円
		200,300 円

5. 職員の経験年数別平均給料月額

(令和7年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年 (参考：経験年数21年)
一般行政職 (消防)	283,700 円	319,900 円	該当なし (参考：382,100 円)

6. 職員手当

① 期末・勤勉手当

(令和7年4月1日現在)

区 分		期末手当	勤勉手当
消防組合	6月期	1.250月分	1.050月分
	12月期	1.250月分	1.050月分
	合 計	2.500月分	2.10月分
国	6月期	1.250月分	1.005月分
	12月期	1.250月分	1.050月分
	合 計	2.500月分	2.100月分

※職制上の段階、職務の級等による加算措置があります。

② 退職手当

区分		勤続 20 年	勤続 25 年	勤続 35 年	最高限度額	定年前早期 退職特別措置	一人あたり 平均支給額 (令和6年度)
自己都合	組合	月分 19.6695	月分 28.0395	月分 39.7575	月分 47.709	2~20%	656千円
	国					2~45%	-
勸奨・定年	組合	月分 24.586875	月分 33.27075	月分 47.709	月分 47.709	2~20%	21,117千円
	国					2~45%	-

③ 時間外勤務手当

区 分	支給総額	職員1人当たり平均支給月額
令和5年度	26,893,779円	18,370円
令和6年度	28,698,482円	19,929円

人事行政運営などの状況

1. 職員の競争試験

(令和6年度)

区分	申込者数	受験者数 (A)	最終合格者数 (B)	競争率 (A/B)
消防士	28人	20人	4人	5倍

2. 職員の任免 (異動、採用、退職など)

① 異動者数

(令和6年度)

区分		男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)
部長級	昇格	0	0	0
	その他	0	0	0
課長級	昇格	0	0	0
	その他	4	0	4
副課長級	昇格	2	0	2
	その他	3	0	3
係長級	昇格	8	0	8
	その他	21	0	21
一般職級	昇格	-	-	-
	その他	34	0	34
合計	昇格	10	0	10
	その他	62	0	62

② 採用者数

(令和6年度)

職種	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)
消防士	4	0	4

③ 退職者数

(令和6年度)

区分	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)
定年退職	3	0	3
勸奨退職	0	0	0
普通退職	1	1	2
合計	4	1	5

3. 職員の時間外勤務、休暇など

① 時間外勤務・休日勤務

(令和6年度)

総時間数	職員1人あたりの勤務平均時間数
26,735 時間	222.8 時間

② 年次有給休暇の取得

(令和6年1月1日～令和6年12月31日)

総付与日数 (A)	総取得日数 (B)	対象職員数 (C)	平均取得日数 (B) / (C)	取得率 (B) / (A)
4,900 日	1,530 日	127 人	12.0 日/人	31.2%

③ 育児休業

(令和6年度)

区分	男性	女性	合計
承認件数	4 件	0 件	4 件
期間の延長件数	0 件	0 件	0 件
期間短縮の件数	0 件	0 件	0 件

4. 職員の分限・懲戒処分

① 分限処分者数

(令和6年度)

区分	降給	休職	降任	免職	計
勤務成績が良くない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	0	0	0
職務に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0

② 懲戒処分者数

(令和6年度)

区分	戒告	減給	停職	免職	計
法令に違反した場合	1	0	0	0	1
職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合	0	0	0	0	0
合計	1	0	0	0	1

5. 職員の研修および人事評価

① 研修

(令和6年度)

研修機関・区分	研修内容		受講者数(人)	
消防大学校	専科教育	救助科	1	
佐賀県消防学校	初任科教育	初任科	3	
	専科教育	救急科	2	
		救助科	1	
		火災調査科	1	
		予防査察科	2	
		危険物科	2	
	幹部科教育	中級幹部科	1	
	特別科教育	現任課程	水難救助コース	1
		指導員養成課程	訓練礼式コース	2
			ポンプ操法コース	2
		資格取得コース	クレーンコース	4
酸欠コース			4	
玉掛コース			5	
警防コース	2			
福岡市消防学校	九州地区警防実務研修会		1	
	九州地区予防実務研修会		1	
	九州地区大規模災害対応実務研修会		1	
救急救命研修所	指導救命士養成		2	
その他研修	消防・救急・救助等に関する研修		33	
計			71	

② 人事評価

(令和6年度)

評価の回数	評価の時期	評価の対象者
1回	1月	126人

6. 職員の勤務条件に関する措置要求及び不利益処分に関する審査請求等の利益の保護状況

(令和6年度)

区分	状況
勤務条件に関する措置の要求	該当なし
不利益処分に関する審査請求	該当なし