

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

令和 7 年 6 月 1 日

伊万里・有田消防組合

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）
第 19 条第 6 項に基づく実施状況及び同法第 21 条に基づく情報を公表します。

第 1 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

1 女性消防吏員の採用に向けた取組

目 標	令和 6 年度の状況
令和 12 年度までに、消防職員定数に占める女性消防吏員の割合を 3 %にする。	令和 6 年度に 1 名の女性職員が退職し、消防職員定数に占める割合は 0.00 %となっている。

【取組内容】

- ① 職員採用試験の実施について、消防組合及び構成市町のホームページへ掲載するとともに、構成市町の広報誌でも周知を行った。

2 施設・装備の改善

伊万里消防署に、女性専用の仮眠室、浴室、トイレ等を有する女性専用施設を新たに整備し、令和 5 年 3 月に共用を開始した。

3 取組成果の情報発信

各取組を当消防組合ホームページへの掲載を行った。

第2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 女性消防吏員の採用割合（令和6年度採用）

採用者数	女性の採用者数	女性割合
4名	0名	0%

(2) 採用試験の受験者の女性割合（令和6年度採用試験）

受験者数	女性の受験者数	女性割合
17名	3名	17.65%

(3) 職員の女性割合（令和7年4月1日現在）

消防吏員数	女性消防吏員数	女性割合
134名	1名	0.75%

(4) 職員の給与の男女の差異（全職員に係る情報）（令和6年度実績）

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	—
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	—

2 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

(令和6年度実績)

男女別の育児休業取得率	
男性職員	50.0%
女性職員	—

※表中、「—」と記載している項目は、該当者がいない事を示す。